

COACHING

educativo

EN EIM CONSULTORES DESARROLLAMOS PROCESOS DE COACHING ACOMPAÑANDO A LAS PERSONAS INDIVIDUALMENTE O EN EQUIPO, PARA CONOCER Y APROVECHAR SU POTENCIAL, SER AGENTE DE CAMBIO Y SACAR LO MEJOR DE SUS ALUMNOS Y EQUIPOS. ESQUEMA GENERAL DE ESTOS PROCESOS:

DIAGNÓSTICO

PRE-WORK

- Realización de entrevistas individuales o por equipo y aplicación de test para explorar la realidad del Centro y/o necesidades individuales, en niveles de competencias clave.
- Observación directa, en momentos de trabajo reales.
- EIM tabulará de manera confidencial toda la información extraída de los cuestionarios y de la observación directa.



COMPROMISOS DE GRUPO E INDIVIDUALES

- El equipo o persona participante:
- Redacta sus COMPROMISOS respecto a las conclusiones de la de cada sesión.
- Puesta en común en plenario.
- Consenso en plenario.
- Redacción y firma física por parte de todos los participantes.
- Plan de acción individual/grupal

PROCESO DE COACHING

- Partiendo de los resultados del diagnóstico de la fase 1, se planificará de manera individual o en equipo las metas a conseguir. Se desarrollan las sesiones de coaching individual y/o grupal, pactadas previamente (entre 6 y 10, con carácter general) y se organizarán talleres orientados a reforzar las competencias que se necesite trabajar, todo ello a través de dinámicas y herramientas específicas de coaching sobre creencias, emociones y comportamientos.
- Se trabaja con inteligencia emocional, PNL y Neurociencia.



SEGUIMIENTO

- Tras un tiempo que se decidirá en función de la marcha del grupo o persona, EIM hará una jornadas de seguimiento de:
 - Compromisos grupales y/o individuales adquiridos.
 - Plan de acción individual.
 - Dificultades y necesidades.
 - Éxitos e impactos positivos.

